



THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

THAILAND

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.

***“Vision Zero Strategy and 7 Golden Rules
for a Sustainable Safety Culture of Prevention
for Thailand”***



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.



“To establish safety in enterprises so that workers do not suffer from injuries nor disability”

(HRH Princess Maha Chakri Sirindhorn)
December 1, 2014



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Thailand 4.0 - Safety Thailand



THAILAND 4.0:

- Stable
- Prosperous
- Sustainable

SAFETY THAILAND

- Industry
- School/Educ.
- Transport
- Government
- Public
- Society



1. Life is not negotiable
2. People make mistakes
3. The ability to cope with physical and mental pressure is crucial
1. Situational prevention comes first



GOVERNMENT: SAFETY THAILAND, Law enforcement & Partnership



THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.



WHY

VISION ZERO

Safety.Health.Wellbeing.



THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

The 3 Dimensions of VISION ZERO



- 1** **Safety** at workplaces – the “classic” approach
- 2** **Healthy work** – the undervalued factor
- 3** **Wellbeing** by leadership and a prevention culture



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO

... is a prevention strategy for a safe future without fatal or serious occupational diseases, work accidents and traffic accidents.



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

XX World Congress on Safety and Health at Work 2014, Frankfurt, Germany, 24-27 August 2014

co-organized by the ISSA with the International Labour

“Sharing a Vision for Sustainable Prevention”



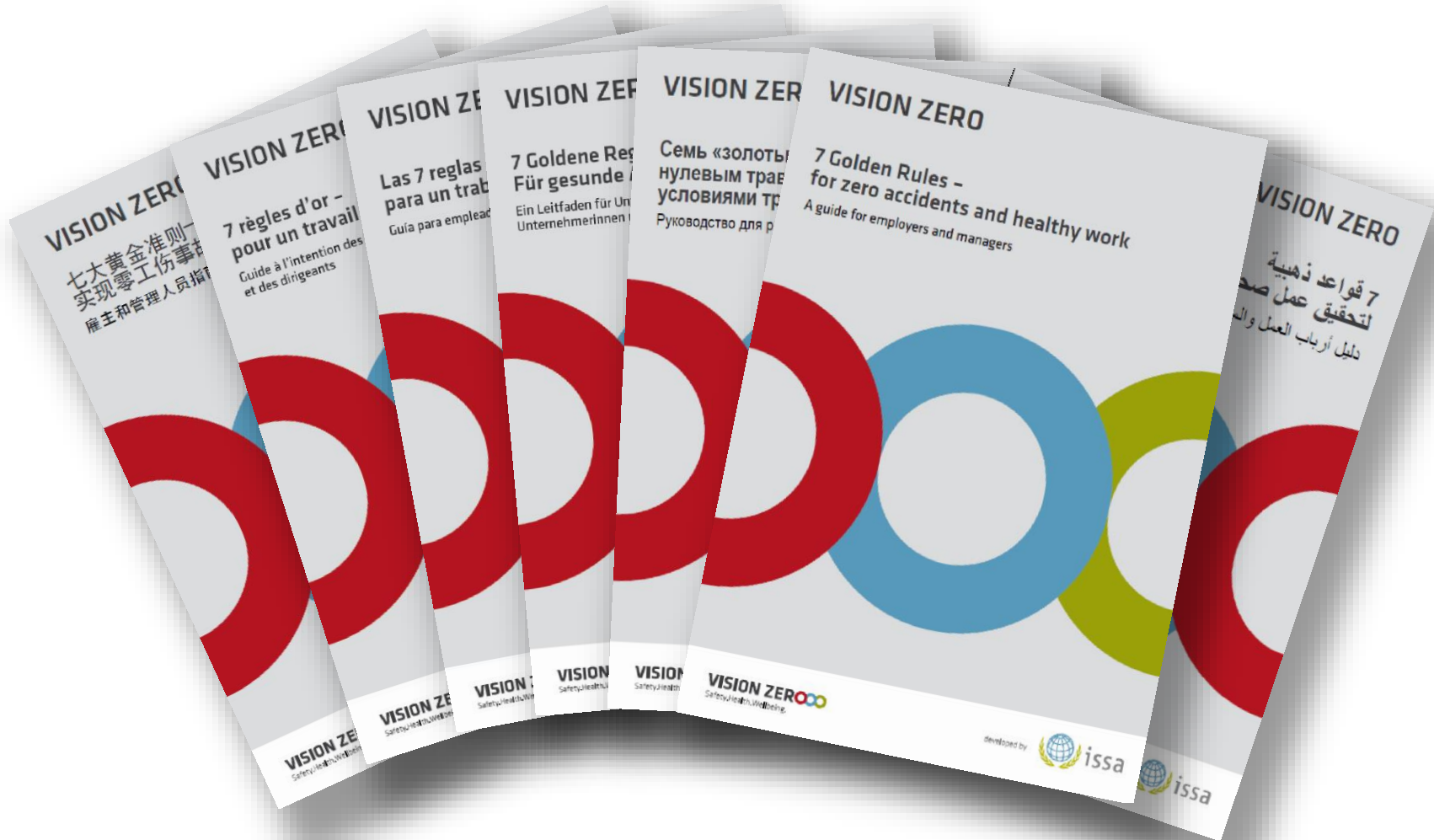
Prevention Culture – Prevention Strategies – Vision Zero

Vision Zero – a world in which people work safely and healthily and in which they are protected against serious or fatal occupational accidents. This requires the development not only of a global prevention culture in the field of OSH, but also of sustainable strategies – both of which improve human well-being and benefit



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

The VISION ZERO-Guide in 10 Languages (Thai is the 8th language).





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO was first Introduced at the **30th National Safety Week 2016.**





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO was first Introduced at the 30th National Safety Week 2016, Bangkok, Thailand

Invited speakers:

Mr. Matthias. Stenzel (ISSA Mining – Germany)

Mr. Ho Siong Hin (Ministry of Manpower – Singapore)

Mr. Winston YEW (Ministry of Manpower – Singapore)





THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

“VISION ZERO Guideline Introduced”

03 July 2016(2559), Avana Hotel, Bangkok.



1st VISION ZERO EUROPE CONFERENCE in BOCHUM 7–9 September 2016 in Bochum, Germany





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

ISSA launches the first ever **global campaign** to improve safety, health and wellbeing at work in 2017.



A Global Vision of Prevention

3–6 September 2017

Sands Expo and Convention Centre
Marina Bay Sands, Singapore





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.



XXI WORLD CONGRESS ON
SAFETY & HEALTH
AT WORK 2017

3-6 September 2017
Sands Expo and Convention Centre, Singapore

XXI WORLD CONGRESS on Safety
and Health at Work 2017:
Singapore

[VISION ZERO ISSA Message en.mp4](#)





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Towards Sustainable Safety Culture of Preventions by The Vision Zero Strategy : 16 June 2017(2560), Bangkok





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Thailand Safe@Work 2017, Bitec, Bangna.

Safe@Work 2017





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

First International Thailand Vision Zero Conference

12-13 September 2017 Bangkok





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

ISSA's President joined the Thailand Safe@Work 2018

THAILAND SAFE@WORK 2018



Dr Joachim Breuer
President
International Social
Security Association
(ISSA)



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

**Dr. Joachim Breuer, ISSA President and Pol. General Adul Sangsingkeo, the
Minister of Labour at the opening of Thailand Safe@Work 2018,
28 June 2018.**

a





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

“Dialogue Forum on Safety Culture”

13-14 September 2018 (2561) ChaoPhya Park Hotel, Bangkok.





THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

Train-the-Trainer on The Vision Zero Strategy: 15-16 September 2018 (2561), SHAWPAT, Bangkok







THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.



*14 large enterprises have been introduced to Vision Zero Strategy and 7 Golden Rules. Most of them have adopted and implemented the Vision Zero by incorporating it with their existing OSH systems and practices.....
Their systems and culture have been well enhanced and now they are now extending this strategy to SMEs in their supply chains!*



SHAWPAT and 1st pioneer group of large enterprises moving together towards sustainable safety culture of prevention.



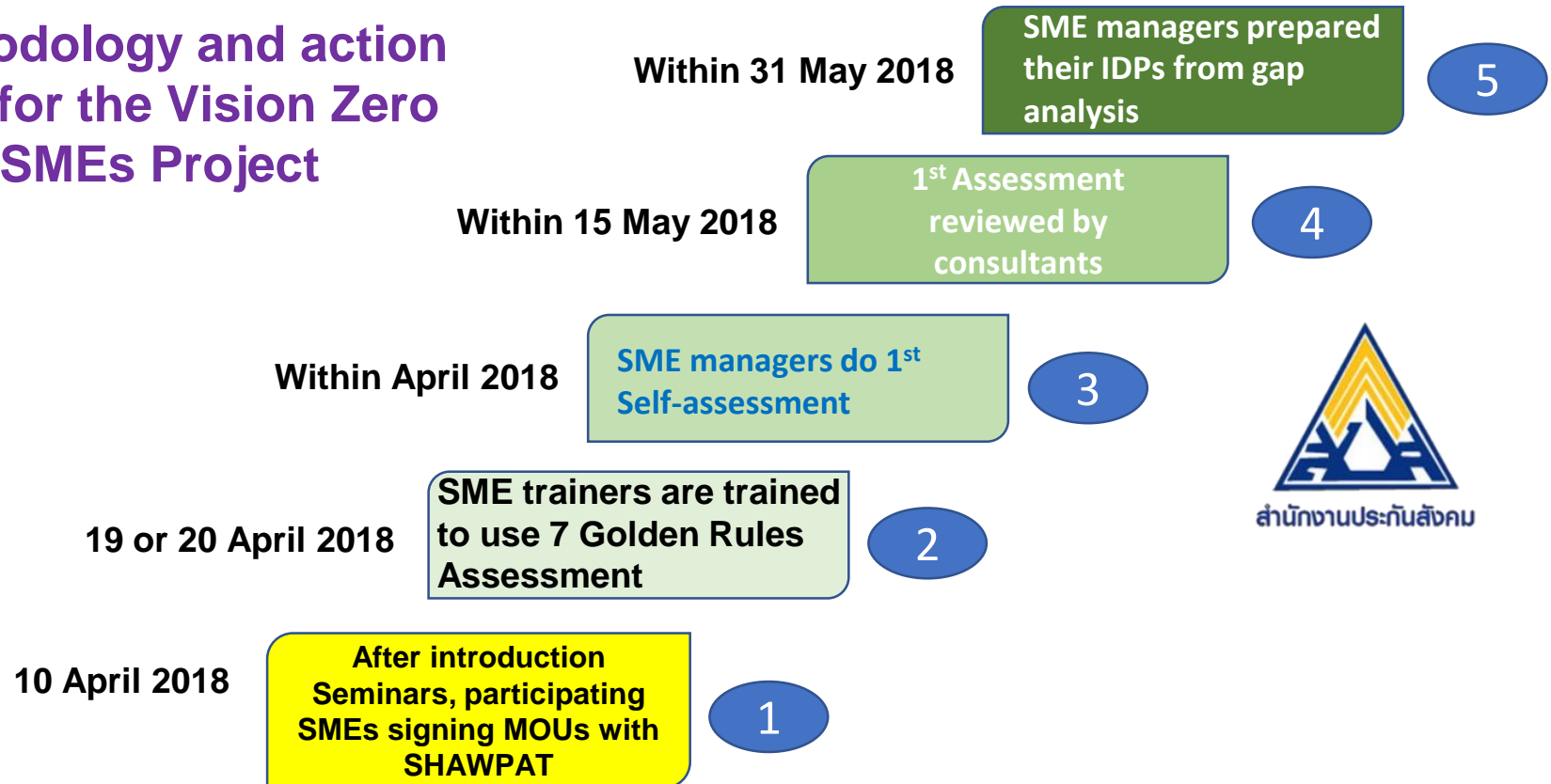
THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.



**2018: The Vision
Zero Project for
Thai SMEs funded
by the Workmen
Compensation
Fund, Social
Security Office,
MOL.**

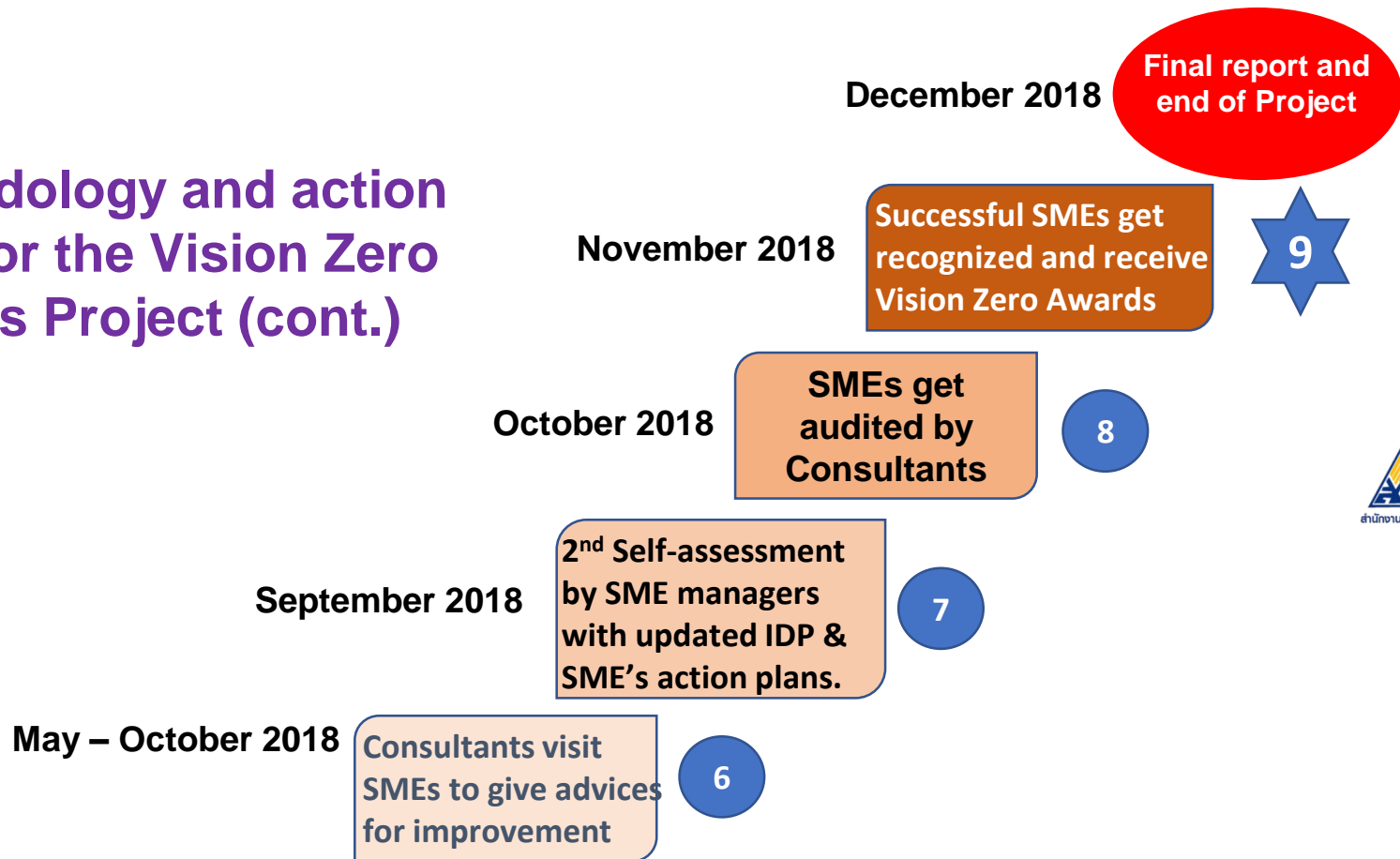


Methodology and action plan for the Vision Zero SMEs Project





Methodology and action plan for the Vision Zero SMEs Project (cont.)





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Thailand Vision Zero Award 2019

Thailand Safe@Work 2019
1-2 July, 2019
at Bitec, Bangkok.





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.



**SHAWPAT's
OSH experts
giving training
and
consultation
to SMEs**





Our Future Plans

- ❖ **MOVE UP THE STRATEGY TO THE NATIONAL AGENDA;**
- ❖ **ESTABLISH THE NATIONAL AND INTERNATIONAL NETWORK AND COOPERATION;**
- ❖ **CREATE THAI CULTURE AS SUSTAINABLE CULTURE OF PREVENTION.**



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Thailand Vision Zero Center

“Vision 2023”

“To be the national center of excellence on creation and development of sustainable culture of prevention with the Vision Zero Strategy.”



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Thailand Vision Zero Center

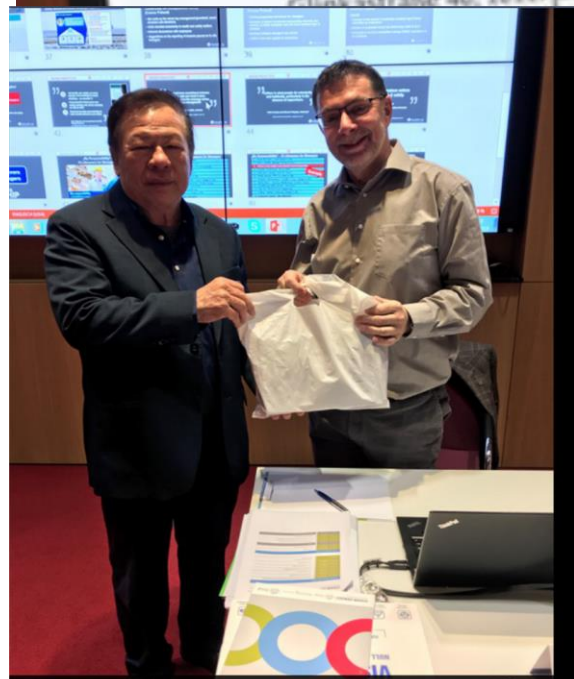
“Mission”

- 1. To develop and establish the fundamental system of Vision Zero Strategy suitable for all sectors of Thai workplaces.**
- 2. To promote the Vision Zero Strategy to all workplaces and all sectors in order to establish a culture of prevention nationwide.**
- 3. To provide necessary technical and advisory supports to all members and interested parties on adopting and adapting the Vision Zero Strategy.**



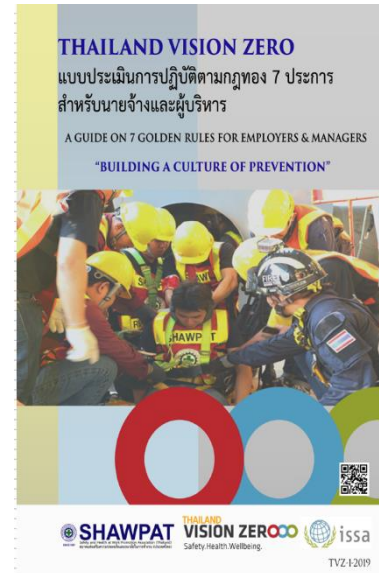
THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO Workshop, 10-11 January 2019(2562), Berlin





CHECKPOINTS

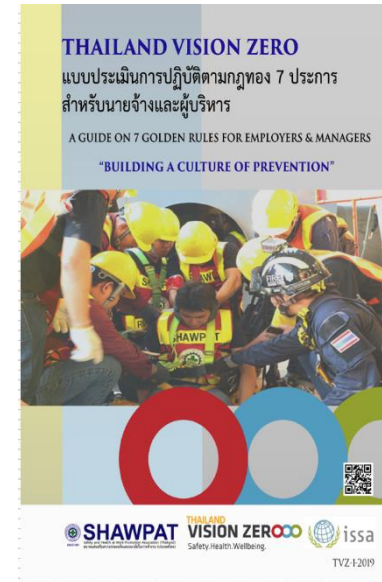


กฎข้อที่ 1 : Take leadership – demonstrate commitment มีความเป็นผู้นำ - แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น					
Be a leader – wave the flag! Your conduct as a leader is decisive for the success or failure of occupational safety and health.					
จงเป็นผู้นำและแสดงให้เห็น! เพราะว่าการที่ท่านทำตัวเป็นผู้นำนั้น คือ การชี้ขาดความสำเร็จ หรือความล้มเหลวเรื่องความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยให้แก่องค์กรของท่าน					
1.1 I demonstrate safety and health, set the standards and serve as a role model for my employees and managers. ข้าพเจ้า (ในฐานะผู้บริหาร) ได้แสดงให้เห็นถึงความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยของข้าพเจ้า เห็นความเป็นผู้นำของข้าพเจ้าด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย โดยข้าพเจ้าได้มีการวางมาตรฐานและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย และได้ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ร่วมงานทุกระดับของข้าพเจ้า					
ลำดับ	การปฏิบัติในปัจจุบัน	ผลการประเมิน			
		G	Y	R	B
* 1.1.1	I am responsible for the safety and health of my employees. I am aware of this and accept this responsibility. ข้าพเจ้ามีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยสำหรับผู้ปฏิบัติงานของข้าพเจ้า ซึ่งข้าพเจ้าตระหนักดีในเรื่องนี้ และพร้อมรับหน้าที่ความรับผิดชอบดังกล่าว				
* 1.1.2	I have established and communicated occupational safety and health objectives (mission statement, principles). ข้าพเจ้าได้จัดทำเป็นประเด็นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (รวมถึงพันธกิจ และหลักการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง) สำหรับหน่วยงานของข้าพเจ้า และสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานรับทราบ				
* 1.1.3	Safety and health take precedence for me – in case of doubt I say “stop”. ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย เป็นเรื่องที่ข้าพเจ้าถือว่าสำคัญและต้องมาก่อนเรื่องอื่นเสมอ กรณีที่ไม่แน่ใจว่ามีความปลอดภัยหรือไม่ ข้าพเจ้าจะบอกว่า “หยุด” (จนกว่าจะมีการตรวจสอบก่อนที่จะดำเนินการต่อไป)				
* 1.1.4	Safety and health is always the first item on the agenda in all meetings at my enterprise. ความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย เป็นเรื่องที่อยู่ในวาระแรกของการประชุม (ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน) ในที่ทำงานของข้าพเจ้าเสมอทุกครั้ง				
* 1.1.5	I am aware that I serve as a role model. I follow the rules and use personal protective equipment. When I see unsafe actions, I intervene immediately and talk to the person involved. ข้าพเจ้าตระหนักดีว่า ข้าพเจ้าต้องทำตัวให้เป็นแบบอย่างที่ดี ข้าพเจ้าจึงปฏิบัติตามกฎระเบียบ และใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามที่กำหนด เมื่อข้าพเจ้าเห็นว่ามีการกระทำใดที่ไม่ปลอดภัย ข้าพเจ้าจะเข้าไปดำเนินการเกี่ยวกับการกระทำนั้นทันที และพูดคุยกับผู้ที่เกี่ยวข้อง				
* 1.1.6	I attend training opportunities on occupational safety and health (OSH) for leaders and obtain current information. ข้าพเจ้าเข้าร่วมในโอกาสที่มีการอบรมเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยสำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารที่มีอยู่ในปัจจุบัน				
รวมคะแนน (1.1)		0	0	0	0

1.2 The importance of safety and health is known to everyone in my operation – and we talk about it openly. ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยเป็นเรื่องที่รับทราบโดยผู้ปฏิบัติงานทุกคนของข้าพเจ้า และเรามีการพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องนี้กันอย่างเปิดเผย					
ลำดับ	การปฏิบัติในปัจจุบัน	ผลการประเมิน			
		G	Y	R	B
* 1.2.1	We have clear rules for working safely. สถานะประกอบกิจการของเรามีกฎระเบียบ ข้อบังคับด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่ชัดเจนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานทุกคนทำงาน ได้อย่างปลอดภัย				
* 1.2.2	I make sure that every employee knows the rules. ข้าพเจ้าทำให้แน่ใจว่า ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบกฎระเบียบ ข้อบังคับด้านความปลอดภัยในการทำงานดังกล่าวนี้				
* 1.2.3	I discuss safety and health matters with my employees. ข้าพเจ้ามีการพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยกับผู้ปฏิบัติงานของข้าพเจ้า				
1.2.4	My employees always know who is responsible and in charge. ผู้ปฏิบัติงานของข้าพเจ้าทราบเสมอว่า ใครบ้างที่มีหน้าที่และรับผิดชอบด้านความปลอดภัยในการทำงาน				
1.2.5	I solicit feedback from my employees to determine whether I live up to my function as a role model. ข้าพเจ้าติดตามความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงานของข้าพเจ้า เพื่อดูว่าข้าพเจ้าได้ทำหน้าที่สมกับบทบาทของการเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องความปลอดภัย และอาชีวอนามัยแล้วหรือไม่				
รวมคะแนน (1.2)		0	0	0	0



CHECKPOINTS



THAILAND VISION ZERO

แบบประเมินการปฏิบัติตามกฎทอง 7 ประการ
สำหรับนายจ้างและผู้บริหาร

A GUIDE ON 7 GOLDEN RULES FOR EMPLOYERS & MANAGERS

"BUILDING A CULTURE OF PREVENTION"



1.3 I act consistently and demonstrate the importance safety and health at work has for me. ข้าพเจ้าปฏิบัติตนอย่างสม่ำเสมอ และแสดงให้ทุกคนได้เห็น ว่าความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงานเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อข้าพเจ้า					
ลำดับ	การปฏิบัติในปัจจุบัน	ผลการประเมิน			
		G	Y	R	B
* 1.3.1	Before anyone in my enterprise assumes management responsibilities, he or she attends an OSH leadership seminar. ก่อนที่บุคลากรใดในสถานประกอบการของข้าพเจ้า จะเข้ารับตำแหน่งผู้บังคับบัญชา ต้องผ่านการสัมมนาเกี่ยวกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยด้วย				
* 1.3.2	My managers know how important occupational safety is to me. Rules are followed equally by all employees and managers. ผู้บังคับบัญชาระดับบริหารของข้าพเจ้าทุกคนทราบว่า ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยในการทำงานเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาระดับบริหารรวมทั้งผู้ปฏิบัติงานทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงานอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่มีข้อยกเว้น				
* 1.3.3	I praise correct action and consistently address misconduct. I do not tolerate disorder or negligence at the workplace. ข้าพเจ้ายกย่องชมเชยการกระทำที่เกิดความปลอดภัย และบอกกล่าวพฤติกรรมที่ไม่ปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ ข้าพเจ้าไม่ยอมรับหรือการละเลย ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับเรื่องความปลอดภัย หรือความไม่เป็นระเบียบในสถานที่ทำงานของข้าพเจ้า				
* 1.3.4	I also emphasize the importance of occupational safety and health in the enterprise to contractors, companies we work with, suppliers and customers. ข้าพเจ้าให้ความสำคัญในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของผู้รับเหมาขั้นต้น ผู้รับเหมาช่วง บริษัทคู่ค้า รวมทั้งผู้ขายและลูกค้าด้วย				
รวมคะแนน (1.3)		0	0	0	0

4 Invest in safety and health in the operation. ข้าพเจ้าลงทุนเรื่องความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในส่วนการปฏิบัติงานของข้าพเจ้า					
ลำดับ	การปฏิบัติในปัจจุบัน	ผลการประเมิน			
		G	Y	R	B
* 1.4.1	My employees have sufficient time to do their work carefully and safely. ผู้ปฏิบัติงานของข้าพเจ้าได้รับเวลาอย่างเพียงพอเพื่อปฏิบัติงานได้อย่างระมัดระวังและปลอดภัย				
* 1.4.2	My employees know their right and duty to stop work if it cannot be done safely. ผู้ปฏิบัติงานของข้าพเจ้าทราบถึงสิทธิและหน้าที่ของข้าพเจ้าที่สามารถหยุดทำงานได้ ถ้าหากว่าไม่สามารถทำงานนั้นได้อย่างปลอดภัย				
1.4.3	I and all my managers regularly verify that safe work practices are followed, for example in the course of safety inspections, safety audits, cross-audits and according to the principle of dual control. ข้าพเจ้าและผู้บังคับบัญชาระดับบริหารทุกคนทำการตรวจสอบเป็นประจำว่าได้มีการปฏิบัติตามขั้นตอนที่ปลอดภัยแล้ว เช่น ในช่วงที่มีการตรวจตรวจตราหรือการตรวจประเมินความปลอดภัย และการตรวจประเมินข้ามสายงาน ตามหลักการของการควบคุมแบบคู่กัน (ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาปัจจุบันและเรียนรู้สิ่งใหม่เพื่อทำการป้องกันด้วยกัน)				
* 1.4.4	I make sure that adequate means and a financial budget are provided for safety and health. ข้าพเจ้าทำให้แน่ใจว่า ได้มีการจัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร และมาตรการต่าง ๆ รวมถึงงบประมาณอย่างเพียงพอในเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย				
	รวมคะแนน (1.4)	0	0	0	0
	รวมคะแนนทั้งหมด (1.1 – 1.4)	0	0	0	0
	คะแนนของแต่ละตัวคิดเป็นร้อยละ (%) ของคะแนนรวมกฎข้อที่ 1 ทั้งสี่ (G+Y+R+B)	0.00	0.00	0.00	0.00



THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

Promotion via Multi-media by SHAWPAT

THAILAND VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing

อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน
ไม่อาจคาดการณ์ได้ล่วงหน้า
แต่อุบัติเหตุส่วนใหญ่เกิดขึ้นจากสาเหตุ

การดำเนินงานตามนโยบายป้องกันอันตรายจากการทำงาน
อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน - "Vision Zero" คือความมุ่งมั่นที่จะขจัดอันตรายจากการทำงาน
และโรคจากการทำงาน โดยมุ่งเน้นการป้องกัน 3 ด้าน คือ 1. ความปลอดภัย 2. สุขภาพ 3. ความทุกข์

Accidents at work and occupational diseases are neither pre-determined nor unavoidable – they always have causes.
By building a strong prevention culture, these causes can be eliminated and work related accidents,
harm and occupational diseases be prevented. "Vision Zero" is a transformational approach to prevention
that integrates the three dimensions of safety, health and well-being at all levels of work.

THE FOUR PRINCIPLES OF VISION ZERO
หลัก 4 ประการ
การดำเนินงานตามนโยบายป้องกันอันตรายจากการทำงาน

1. Life is not negotiable
ชีวิตมีค่า
2. People make mistakes
ผู้ปฏิบัติงานทำผิดพลาด
3. The ability to cope with physical and mental stresses is crucial.
ความสามารถในการทนต่อความเครียดทางร่างกายและจิตใจเป็นสิ่งสำคัญ
4. Situation prevention comes first.
การป้องกันสถานการณ์เป็นสิ่งสำคัญ

Why VISION ZERO ?
Prevent workplace injuries and illnesses.
Improve compliance with laws and regulations.
Reduce costs, including significant reductions in workers' compensation premiums.
Save lives.
Engage workers, management and business owners.
Enhance their social responsibility goals.
Increase productivity and enhance overall business operations, including profitability.

Thailand Vision Zero For Safety Thailand

Safe Establishment 4.0
Safe Ministry 4.0
Safe University 4.0
Safe Enterprise 4.0

SAFETY THAILAND VISION ZERO

VISION

Safety ความปลอดภัย
Health สุขภาพ
Wellbeing ความทุกข์

THAILAND VISION ZERO
Safety Health Wellbeing

VISION ZERO STRATEGY-TOWARDS OSH CULTURE OF PREVENTION AND SUSTAINABILITY
กลยุทธ์การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่ระดับองค์กรและความยั่งยืน

iss

We believe that... เราเชื่อว่า

1. We believe that safety, health and wellbeing at work are key to business performance
เราเชื่อว่าการมีสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานเป็นกุญแจสู่ความสำเร็จทางธุรกิจ
2. We believe that a world of work without accident, disease or harm is possible
เราเชื่อในโลกแห่งการทำงานที่ปราศจากอุบัติเหตุ โรคภัย และอันตราย
3. We believe that prevention becomes part of our culture
เราเชื่อว่าการป้องกันเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

THAILAND VISION ZERO
Safety Health Wellbeing

VISION ZERO SUCCESS

ทำงานปลอดภัยและกลับบ้านปลอดภัย
เป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของเรา
และควรเป็นของคุณด้วยเช่นกัน

Working safe and getting home safe is our priority,
and it should be yours too.

ความสำเร็จของ Vision Zero

QR Code

THAILAND VISION ZERO
Safety Health Wellbeing

Lets Share

Share Thailand Vision Zero,
Share the Culture of Prevention.
จงแบ่งปันวัฒนธรรมความปลอดภัยของคุณ
และจงแบ่งปันวัฒนธรรมความปลอดภัยของคุณ

Be a leader - wave the flag!
Your conduct as a leader is decisive for the success or failure of safety and health in your company.

ท่านต้องเป็นผู้นำและแสดงให้เห็น
เพราะว่าการที่ท่านกระทำตัวเป็นผู้นำนั้น
เป็นการชี้ทางถึงความสำคัญหรือความล้มเหลว
ในเรื่องความปลอดภัยของชีวิต
ขององค์กรของท่าน



THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

Promotion via Web; SHAWPAT.com

translate - Google Search x thailandvisionzero x +

← → ↺ ⓘ ไม่ปลอดภัย | www.thailandvisionzero.com/# ☆ B ⋮

แอป Shawpat translate - Google Se สมาคมส่งเสริมความปลอดภัย

 **THAILAND VISION ZERO**
Safety. Health. Wellbeing.

Home About us Why Vision Zero? Thailand VIZE Seminar Media Workshop Contact us

 **THAILAND VISION ZERO**
Safety. Health. Wellbeing.

Slide 25 of 87 Thai

Notes Comments 67%

46%

21:13 6/2/2562



THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.

Promotion via Training & Seminar by SHAWPAT



Share Thailand Vision Zero, Share the Culture of Prevention

ร่วมแรงร่วมใจสร้าง “กลยุทธการสร้างวิสัยทัศน์สู่ความเป็นศูนย์”
ร่วมแรงร่วมใจสร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยซึ่งป้องกัน”

THAILAND
VISION ZERO
Safety.Health.Wellbeing.
www.thailandvisionzero.com

f THVisionZero



Lets Share





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

“อุบัติเหตุและโรคจากการทำนํานํานองจากการถูกใช้ส่วนหน้า แต่ถูกบันทึกด้วยสถิติทางการมาตุ”

ความโล่งใจ ความสุข ความภาคภูมิใจ “ก้าวสู่ฝัน” ของคุณ

Be a leader – make the flag Your mission as a leader is to make for the success of future of safety and health in your company.

คุณต้องเป็นผู้นำของความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของคุณ คุณต้องเป็นผู้นำของความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ

Vision Zero

การมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของคุณ คุณต้องเป็นผู้นำของความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ

“VISION ZERO STRATEGY – TOWARDS OSH CULTURE OF PREVENTION AND SUSTAINABILITY”

“การมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของคุณ คุณต้องเป็นผู้นำของความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ”

THAILAND VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO คืออะไร? การมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของคุณ คุณต้องเป็นผู้นำของความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

“วัฒนธรรมเชิงป้องกันและยั่งยืน”

VISION ZERO

7 Golden Rules – for zero accidents and healthy work

A guide for employers and managers

การมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของคุณ คุณต้องเป็นผู้นำของความปลอดภัย สุขภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีในองค์กรของคุณ

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

THAILAND VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

iss

THAILAND VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

“วัฒนธรรมเชิงป้องกันและยั่งยืน”





THAILAND
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

VISION ZERO.

... Join the Mission

Join the global Vision Zero Campaign now!

Sign up at www.visionzero.global

