

WHY

VISION ZERO

Safety. Health. Wellbeing.

อุบัติเหตุในที่ทำงานและโรคจากงานอาชีพไม่ได้ถูกกำหนดโดยชะตากรรมหรือหลีกเลี่ยงไม่ได้ อุบัติการณ์มีสาเหตุเสมอและสาเหตุเหล่านี้สามารถจัดออกไปได้ และป้องกันได้โดยการสร้างวัฒนธรรมการป้องกันที่แข็งแกร่ง

“Vision Zero” หรือ “วิสัยทัศน์สู่ความปลอดภัย” เป็นการจัดการด้วยการเปลี่ยนแปลงเพื่อการป้องกันซึ่งบูรณาการทั้ง 3 มิติ ได้แก่ ด้านความปลอดภัย สุขภาพ และความผาสุกทุกระดับของการทำงาน

สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดีไม่ได้เป็นเพียงข้อผูกมัดทางกฎหมายและศีลธรรมเท่านั้น แต่ยังเป็นการจ่ายออกทางเศรษฐกิจ การลงทุนด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในสถานที่ทำงาน เป็นการหลีกเลี่ยงความทุกข์ทรมานของมนุษย์ ปกป้องสุขภาพและความสมบูรณ์ทางร่างกายและจิตใจซึ่งทรัพย์สินที่มีค่าที่สุดของเรา ส่งผลกระทบต่อแรงจูงใจของพนักงาน คุณภาพของงาน ผลผลิต และชื่อเสียงขององค์กร และความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทำให้ประสบความสำเร็จด้านเศรษฐกิจในเชิงบวก

งาน....คือ....ชีวิต	งาน เพื่อชีวิตที่ดี
อีกด้านหนึ่งของ...งาน	งาน คือ ชีวิต หรือ ความตาย
งาน หมายถึงความพยายามอย่างหนัก	
งาน ทำให้เจ็บปวด	งาน ทำให้บาดเจ็บ
งาน ทำให้เจ็บป่วย	งาน ทำให้ตายได้

หลัก 4 ประการของ Vision Zero - เคารพในความเป็นมนุษย์

- ชีวิตต้องรอดไม่ได้
- ผู้คนมีโอกาสทำผิดพลาด
- ความสามารถในการทนต่อแรงกดดันทางร่างกายและจิตใจเป็นสิ่งสำคัญ
- การป้องกันต้องมาก่อนสิ่งอื่นใด

กลยุทธ์การป้องกันเพื่อความปลอดภัย สุขภาพและความผาสุก

- >> ทุกอุบัติเหตุสามารถป้องกันได้ !
- >> การเจ็บป่วยในที่ทำงานสามารถป้องกันได้ !
- >> ไม่มีใครจะต้องตายในที่ทำงาน !
- >> ไม่มีความรุนแรงของโรคจากการทำงาน อุบัติเหตุจากงาน



“VISION ZERO” เป็นกลยุทธ์ใน “การป้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ” ในรูปแบบของกฎทอง 7 ประการ (7 Golden Rules)

กฎทองข้อที่ 1 Take Leadership - Demonstrate Commitment

มีความเป็นผู้นำ - แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น

กฎทองข้อที่ 2 Identify Hazards

ชี้บ่งอันตราย - ควบคุมความเสี่ยง

กฎทองข้อที่ 3 Define Targets – Develop Programs

กำหนดเป้าหมาย - พัฒนาแผนงานโปรแกรม

กฎทองข้อที่ 4 Ensure a Safe and Healthy System - Be Well Organized

ทำให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย - จัดการองค์กรให้เป็นระเบียบที่ดี

กฎข้อที่ 5 Make sure safety and health in machines, equipment and workplace

ทำให้แน่ใจว่าเครื่องจักร อุปกรณ์ และสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย

กฎข้อที่ 6 Improve Qualification – Develop Competence

การปรับปรุงคุณวุฒิ คุณสมบัติ - พัฒนาสมรรถนะ ความรู้

ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน

กฎข้อที่ 7 Invest in people – Motivate by Participation

การลงทุนในด้านทรัพยากรบุคคล - สร้างแรงจูงใจโดยการให้ทุกคนมีส่วนร่วม

กฎข้อที่ 1 Take Leadership - Demonstrate

Commitment

มีความเป็นผู้นำ - แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น

- >> แสดงให้เห็นความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย โดยได้มีการวางมาตรฐานและขั้นตอนการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงานทุกระดับ
- >> ความสำคัญเกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยเป็นเรื่องที่ผู้ปฏิบัติงานทุกคนรับทราบ และพูดคุยเรื่องนี้กันอย่างเปิดเผย
- >> ปฏิบัติตนสม่ำเสมอ และแสดงให้เห็นว่าความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงานเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ

กฎข้อที่ 2 Organize and Control Safety and Health in the Workplace
จัดระเบียบหรือควบคุมความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยในการทำงาน
ซึ่งปลอดภัย - ควบคุมความเสี่ยง

- >> ทำให้แน่ใจว่ามีการประเมินความเสี่ยงในสถานที่ทำงาน โดยทำเป็นเอกสารและปรับปรุงแก้ไขให้ทันสมัยเป็นระยะ ๆ สม่ำเสมอ
- >> อุบัติเหตุจากการทำงาน เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ และอุบัติการณ์ที่ร้ายแรง ได้รับการรายงาน บันทึกในรูปแบบสถิติ และประเมินเพื่อพิจารณาโอกาสในการปรับปรุงแก้ไขต่อไป
- >> ใช้ประโยชน์จากผลการประเมินความเสี่ยงและการวิเคราะห์อุบัติเหตุไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดความปลอดภัยในการทำงาน

กฎข้อที่ 3 Define Targets – Develop Programs

กำหนดเป้าหมาย - พัฒนาแผนงานโปรแกรม

- >> กำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- >> วางแผน กำหนดกิจกรรมชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุผล
- >> กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบประสิทธิผลของมาตรการความปลอดภัยฯ ที่ใช้อยู่

กฎข้อที่ 4 Ensure a Safe and Healthy System - Be Well

Organized ทำให้แน่ใจว่ามีระบบการจัดการความปลอดภัยและ

สุขภาพอนามัย - จัดการองค์กรให้เป็นระเบียบที่ดี

- >> มีการจัดการที่ดีในเรื่องความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยการ จัดให้มีโครงสร้างองค์กร บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ สมรรถนะ ระเบียบปฏิบัติงาน และกระบวนการทำงาน
- >> ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญ ในการพิจารณาบรรจุบุคลากรในตำแหน่งผู้บริหาร
- >> องค์กรมีการดำเนินการด้านความปลอดภัยและสุขภาพอนามัย ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง



กฎข้อที่ 5 Make sure safety and health in machines, equipment and workplace

ทำให้แน่ใจว่าเครื่องจักร อุปกรณ์ และสถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัย

- >> มีการดำเนินการตามมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดสำหรับการก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งการออกแบบสถานที่ทำงานใหม่
- >> ทำให้แน่ใจว่าเครื่องป้องกันอันตรายจากเครื่องจักร อุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติการ มีการติดตั้งและใช้อย่างถูกต้องและเหมาะสม
- >> สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติการ เครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หรือมีอันตรายน้อยที่สุด



กฎข้อที่ 6 Improve Qualification – Develop Competence

การปรับปรุงคุณวุฒิ คุณสมบัติ - พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน

- >> ทราบคุณวุฒิ คุณสมบัติ และสมรรถนะ ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานกับเทคโนโลยีการผลิต เพื่อให้มีความปลอดภัย ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และหลีกเลี่ยงไม่ให้งานหยุดชะงัก
- >> ลงทุนในการอบรม และการศึกษาเพิ่มเติมหรือต่อเนื่องของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงให้การสนับสนุนการพัฒนาตนเองเพิ่มเติม
- >> นำเอาสมรรถนะใหม่หรือพัฒนาเพิ่มเติมของผู้ปฏิบัติงานไปพิจารณาเพื่อมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ที่เหมาะสม
- >> ความรู้นำไปสู่ความปลอดภัย - คือเหตุผลของการสอนงานที่

กฎข้อที่ 7 Invest in People – Motivate by Participation

การลงทุนในด้านทรัพยากรบุคคล - สร้างแรงจูงใจโดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม

- >> แสดงความชื่นชมผู้ปฏิบัติงานในเรื่องที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยและคาดหวังว่าพนักงานทุกคนทำเช่นเดียวกัน
- >> ใช้เรื่องความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยในการทำงาน ในการสร้างและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรเชิงบวก
- >> จัดทำโครงสร้างที่เอื้อต่อการมีส่วนร่วมและการสร้างแรงจูงใจ